

APNEUVERENIGING NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING

Bijeenkomst te Amersfoort d.d. 1 april 2017

Agenda:

1. Opening en mededelingen
 2. Verslag Algemene Ledenvergadering 2016
 3. Jaarverslag 2016
 4. Rekening en verantwoording 2016
 5. Verslag Kascontrolecommissie 2016
 6. Benoeming nieuw lid Kascontrolecommissie 2017/2018
 7. Missie, visie en toekomstplannen
 8. Begroting 2017
 9. Benoeming bestuurslid Henk Verhagen
 10. Rondvraag
 11. Sluiting
-

1. Opening en mededelingen

De voorzitter, Piet-Heijn van Mechelen, opent de vergadering en heet alle aanwezigen van harte welkom. Een speciaal welkom voor Reina van Groningen, een van de grondleggers van de vereniging. Zij is in de begintijd van de vereniging als Landelijk Coördinator de steun en toeverlaat geweest van de vrijwilligers.

Myrjam Bakker-Boone heeft in het meest recente ApneuMagazine haar laatste artikel geschreven voor de vereniging. Zij heeft zich jarenlang met veel enthousiasme ingezet voor de vereniging, maar heeft nu afscheid genomen als vrijwilliger. Zij tekent tegenwoordig voor zieke kinderen.

2. Verslag Algemene Ledenvergadering 2016

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Jaarverslag 2016

De voorzitter merkt op dat de vereniging taken op het gebied van de belangbehartiging oppakt. Er is een aantal zaken, die voor de leden van belang zijn:

- De Osas-richtlijn
Deze richtlijn wordt door de top van de apneu-medici samengesteld en omschrijft de diagnose en de behandeling van apneu. De vereniging is betrokken bij het opstellen van deze richtlijn. Ook heeft de vereniging enkele hoofdstukken geschreven.
- Door Zinnige Zorg (Zorginstituut Nederland) wordt advies uitgebracht aan de minister over de opname van de behandelingen in het basispakket. De vereniging is hierbij betrokken op het gebied van apneu. Ook wordt gekeken naar de wijze van het stellen van de diagnose. Hierbij wordt op dit moment geadviseerd om de cardioloog meer bij de diagnose van apneu te betrekken.

Joost Siereveld is op dit moment de Landelijk Coördinator. Hij is verantwoordelijk voor de coördinatie van alle werkzaamheden, die door de medewerkers worden uitgevoerd. Dick Bos heeft bijvoorbeeld deze ALV/LVB samen met veel andere medewerkers georganiseerd.

Joost bedankt alle medewerkers voor hun inzet gedurende het hele jaar. Op dit moment zijn er in totaal 95 medewerkers. Maar er zijn nog meer medewerkers nodig.

In 2016 zijn er 45 regiobijeenkomsten gehouden met in totaal ongeveer 4.000 bezoekers. De regiobijeenkomsten worden goed georganiseerd en goed gewaardeerd. Toch wordt gekeken naar de

mogelijkheid om de leden nog beter van informatie te voorzien. Daarom wordt op 12 april 2017 in Leiden gestart met een pilot van het ApneuTrefpunt. Als dit een succes zal zijn wordt dit verder over Nederland uitgebreid. De coördinatie van het ApneuTrefpunt ligt in handen van Hans Boin, één van de medewerkers van de vereniging. Een uitgebreid overzicht van de werkzaamheden van de vereniging is terug te vinden in het jaarverslag 2016.

De voorzitter geeft aan dat alle medewerkers ingewerkt moeten worden voor hun werkzaamheden voor de vereniging. Hieraan leveren Marijke IJff en Joost Siereveld een grote bijdrage. Marijke geeft een korte toelichting op het inwerkprogramma dat voor de medewerkers is opgesteld door Joost Siereveld. Er worden naast het inwerkprogramma ook Informatie en Kennisuitwisselings-bijeenkomsten (IKU-bijeenkomsten) georganiseerd. Afgelopen jaar zijn deze bijeenkomsten verzorgd door Sandra Houtepen, medewerker van de vereniging. Dit jaar worden de IKU-bijeenkomsten interactief verzorgd door Hugo Hardeman, huisarts en lid van de Medisch AdviesRaad van de vereniging. Hij laat zien hoe er vanuit de huisarts naar apneu wordt gekeken.

De IKU-bijeenkomsten worden erg gewaardeerd om de inhoud, maar de medewerkers vinden het ook prettig om elkaar daar te ontmoeten.

Bij de stichting PGO Support is het mogelijk om gratis cursussen te volgen op het gebied van het thema Communicatie.

De voorzitter benadrukt dat een belangrijk onderdeel van de organisatie de communicatie betreft. Aalt van Veen is het bestuurslid dat hiervoor verantwoordelijk is. Aalt geeft hierop een korte toelichting. Hij laat weten dat de vereniging betrokken is bij de ontwikkeling van de Osas-richtlijn. De voorzitter is namens de vereniging aanwezig in de werkgroep Osas-richtlijn. De vereniging heeft een Medisch AdviesRaad en ook wordt er één maal per jaar een symposium voor professionals georganiseerd. De vereniging voert jaarlijks een eigen onderzoek uit, waarvan de resultaten prominent in de pers worden vermeld. Ook wordt de vereniging steeds vaker door tv-programma's gevraagd om een bijdrage te leveren. Aalt meldt dat er steeds meer programma's in de media komen waarin apneu/slaapstoornissen worden behandeld.

Het afgelopen jaar zijn er steeds vaker artikelen over apneu verschenen in de gedrukte pers.

De voorzitter meldt dat Annemieke Ooms, bestuurslid Beurzen en evenementen, door haar grote betrokkenheid bij de vertegenwoordiging van de vereniging op beurzen, een bijzondere positie inneemt. Annemieke laat weten dat haar werkzaamheden voor de vereniging op beurzen heel leuk zijn. Het is wel zwaar, maar het schenkt zeer veel voldoening. Apneu is de afgelopen jaren veel bekender geworden. De werkzaamheden van de vereniging hebben hier veel aan bijgedragen. 'Het is heerlijk werk!', aldus Annemieke.

4. Rekening en verantwoording 2016

Mart Peters laat weten dat de vereniging veel werk verzet. Het resultaat van 2016 is ruim € 6.000 positief op een totale begroting van € 325.000. Het resultaat is toegevoegd aan de Continuïteitsreserve.

Op 31 december 2016 bedroeg de Continuïteitsreserve € 130.000 en het verenigingsvermogen € 21.000. Dit geeft een totaal vermogen van € 151.000. De liquide middelen bedragen ruim € 160.000. Geconcludeerd kan worden dat de vereniging financieel nog steeds gezond is.

De complete cijfers zijn te vinden op de website, inclusief het officiële accountantsrapport.

Mart geeft kort een toelichting op de inkomsten en uitgaven van de vereniging in 2016. De afgelopen 10 jaar is het ledenaantal ruim verdubbeld.

De heer Bicker Caarten merkt op dat de continuïteitsreserve en de verenigingsreserve werden genoemd. Hij vraagt hierop een toelichting. De penningmeester antwoordt dat elke vereniging een eigen vermogen heeft. Vanaf de oprichting is dit ongeveer € 20.000. In de tijd dat de vereniging volledig gesubsidieerd werd, moest alle subsidie, die niet gebruikt was, teruggegeven worden aan het ministerie. Nadat het ministerie de subsidie had beperkt is deze voorwaarde komen te vervallen. Het geld dat daarna werd overgehouden is in eerste instantie toegevoegd aan het eigen vermogen.

Nadat enkele jaren geleden de Belastingdienst aangaf dat de vereniging vennootschapsbelasting moest gaan betalen over het geld dat werd overgehouden, is besloten om deze gelden te benoemen als continuïteitsreserve. Hiermee is de dreiging van de Belastingdienst geweken. Deze continuïteitsreserve zal worden gebruikt als de vereniging meer uitgaven heeft, dan inkomsten.

5. Verslag Kascontrolecommissie 2016

De Kascontrolecommissie heeft de boeken van de vereniging op 9 maart 2017 gecontroleerd. De heer Has, lid van de Kascontrolecommissie, geeft een toelichting op deze controle. De Kascontrolecommissie was onder de indruk van de manier waarop de administratie wordt gevoerd. Het betreft een zeer professionele belangenvereniging.

Kascontrole ApneuVereniging over het jaar 2016

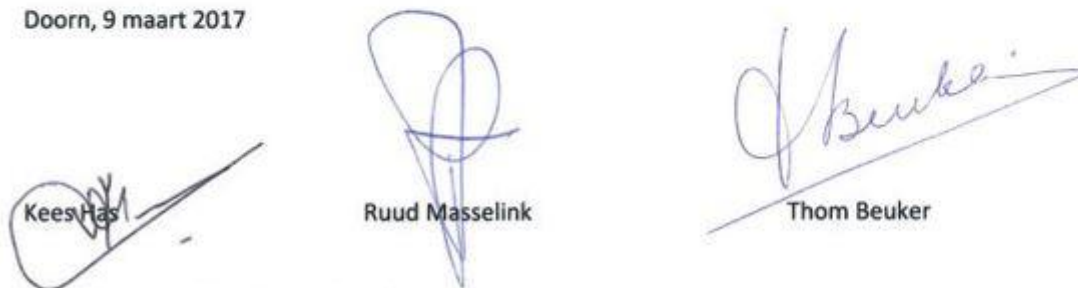
De kascommissie van de ApneuVereniging, bestaande uit de heer Kees Has, de heer Ruud Masselink, en de heer Thom Beuker, zijn van mening dat de financiële jaarrekening over het boekjaar 2016 een goed beeld geeft van het vermogen en van de exploitatie.

De onderliggende stukken zijn goed toegankelijk en zeer zorgvuldig verzorgd.

De financiële administratie wordt op professionele wijze gevoerd en er is een adequate taakverdeling tussen de penningmeester, de overige bestuursleden, NonProfit Support van Van Ree Accountants.

Wij stellen de Algemene LedenVergadering voor om aan het bestuur en de penningmeester in het bijzonder decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid en beheer in 2016.

Doorn, 9 maart 2017



Kees Has

Ruud Masselink

Thom Beuker

Leden kascommissie ApneuVereniging

De Kascontrolecommissie stelt voor om decharge te verlenen aan het gehele bestuur voor het gevoerde beleid. De vergadering gaat hiermee akkoord.

6. Benoeming leden Kascontrolecommissie 2017/2018

De penningmeester bedankt de heren Has, Masselink en Beuker voor hun inzet voor de Kascontrolecommissie. De huidige leden van de Kascontrolecommissie zijn aftredend of geven er de voorkeur aan dat hun plaats door iemand anders wordt ingenomen. De vereniging zoekt daarom drie nieuwe leden voor de Kascontrolecommissie. De penningmeester neemt kort het profiel van een lid van de Kascontrolecommissie door en doet een oproep aan de aanwezigen om zich beschikbaar te stellen. Mevrouw Hakmans en de heer Buikema stellen zich beschikbaar voor deelname aan de Kascontrolecommissie.

7. Missie, visie en toekomstplannen

De voorzitter laat weten dat de vereniging de afgelopen jaren stormachtig is gegroeid. Dit betekent dat er veel vrijwilligers zijn bijgekomen. Verder is er op veel gebieden geïmproviseerd. Voor de continuïteit is dit echter niet bevorderlijk. Er is geconstateerd dat het beter was om een aantal zaken op papier te zetten, zodat aan nieuwe mensen kan worden uitgelegd wat de vereniging doet en waar de vereniging voor staat. Daarom is er een visie en een missie voor de vereniging geformuleerd.

Vorig jaar is uitgebreid gesproken over het doel van de vereniging in het kader van een herziening van de statuten. De primaire doelstelling van de vereniging is een tijdige diagnose en een adequate behandeling voor alle mensen met apneu. Dit betekent dat de vereniging voor een deel ook actief is voor niet-leden.

Wat voor organisatie wil de vereniging zijn? Een organisatie die primair door de leden gedragen wordt met, waar nodig, professionele ondersteuning. De vereniging denkt haar doel het beste te bereiken door een goede relatie te onderhouden met alle betrokkenen bij de diagnose en de behandeling. Hij geeft hiervan voorbeelden van de contacten die zijn gelegd met de ziekenhuizen, klinieken en andere professionele krachten uit de praktijk.

Strategie. Hoe wordt het doel van de vereniging verwezenlijkt? De voorzitter antwoordt dat dit wordt bereikt door de ervaringsdeskundigheid, de transparantie, de kwaliteitsverbetering, door het delen van kennis en een positieve insteek.

Een mooi voorbeeld van de ervaringsdeskundigheid is het jaarlijkse onderzoek dat de vereniging laat uitvoeren. Bij apneupatiënten inventariseert de vereniging de gang van zaken in de praktijk. Het verzamelen van deze gegevens bij apneupatiënten en leden is behoorlijk uniek. De resultaten van het onderzoek worden gewaardeerd met de sterren, die door de vereniging worden uitgedeeld. Hierdoor wordt kwaliteitsverbetering van de zorg gestimuleerd.

8. Begroting 2017

De penningmeester merkt op dat de vereniging erg is gegroeid de afgelopen 10 jaar. De vereniging telt nu bijna 8.000 leden. Het aantal vrijwilligers is in die tijd ook gegroeid van 30 naar ongeveer 100. De druk van de werkzaamheden bij de vrijwilligers loopt op. Dit kan opgelost worden door betaalde krachten in te huren, maar de vereniging is er geen voorstander van om betaalde krachten in te huren. De vereniging wil daarom de terugkerende werkzaamheden meer uitbesteden. Dit betreft onder andere administratie- en ICT-werkzaamheden. De kosten hiervan zijn uiteraard hoger dan dat deze werkzaamheden worden uitgevoerd door vrijwilligers, maar hierdoor wordt ook de continuïteit van de vereniging gewaarborgd.

De groei van het aantal leden ligt op ongeveer 600 leden netto per jaar. De contributie wordt in 2017 en 2018 gelijk gehouden. De doelmatigheid en de efficiency van de uitgaven worden goed in de gaten gehouden. In de begroting 2017 staan € 24.000 meer aan inkomsten en € 30.000 meer uitgaven. Hierdoor wordt een omzet bereikt van € 349.000 voor 2017. De begroting is sluitend. De penningmeester geeft een toelichting op hogere inkomsten. Er worden meer inkomsten verwacht vanuit meer leden (meer contributie) en de instellingssubsidie is onverwacht verhoogd met € 10.000. De extra uitgaven worden in 2017 besteed aan het jaarlijkse onderzoek (€ 5.000), opleidingen (€ 5.000), uitbesteding van de ICT (€ 10.000), teambuilding (€ 5.000) en uitbesteding van de administratie (€ 5.000).

Er wordt gevraagd of deze extra uitgaven voldoende zijn om de wensen van de vereniging te voldoen. De penningmeester antwoordt dat dit in ieder geval de druk van de werkzaamheden bij de vrijwilligers enigszins wegneemt.

Ook heeft hij de extra uitgaven voor het ApneuMagazine genoemd. Dit is niet elk jaar mogelijk. Daarom heeft hij veel tijd besteed aan het terugdringen aan de drukkosten van het magazine. Dit levert 10% bezuiniging op.

9. Benoeming bestuurslid Henk Verhagen

De voorzitter laat weten dat Henk Verhagen wordt voorgesteld als bestuurslid van de vereniging. Henk Verhagen stelt zichzelf kort voor. Zijn aandachtsgebied binnen het bestuur betreft de communicatie. In het verleden heeft hij een opleiding voor communicatie gevolgd. Ook tijdens zijn werkzame leven heeft hij gewerkt in de communicatie.

Henk heeft apneu en is 20 jaar geleden gediagnostiseerd. In 2006 lid geworden van de vereniging en hij heeft zich 2,5 jaar geleden aangemeld als regiocoördinator Zuid-Holland. Eind 2015 gevraagd om mee te denken over de ontwikkeling van een nieuwsblad. Het ApneuBulletin is hiervan het resultaat. Henk is de eindredacteur voor het ApneuBulletin. Hij werkt hierbij nauw samen met Ton op de Weegh.

Eind 2016 is Henk gevraagd om voorzitter te worden van de werkgroep die de website en het intranet gaat vernieuwen. Hij noemt enkele zaken die hij wil oppakken: de organisatie van de communicatie. Hij wil graag een afdeling Communicatie oprichten, waarin duidelijk is wie wat gaat doen. Daarnaast kijkt hij ook naar de ordening, de inhoud en verbetering van de website en het intranet.

De voorzitter stelt voor om Henk Verhagen te benoemen als bestuurslid. Aldus wordt besloten door de vergadering. Henk bedankt de aanwezige leden voor het in hem gestelde vertrouwen en hij hoopt dit waar te kunnen maken.

10. Rondvraag

- De heer Beuker, lid van de Kascontrolecommissie, geeft aan dat tijdens de controle van de boeken ook de ANBI-status van de vereniging is besproken. Dit levert fiscale voordelen op. Hij vraagt daarom de voorzitter de voordelen van de ANBI-status toe te lichten. De voorzitter laat weten dat de ANBI-status een aantal verplichtingen voor de vereniging met zich meebrengt, onder andere moet de vereniging haar jaarrekening op haar website plaatsen. Daarnaast biedt de ANBI-status voordelen op het gebied van de schenkingen. Schenkingen zijn aftrekbaar voor de belasting. Als een contract wordt aangegaan voor vijf jaar voor een schenking van minimaal € 25,-, dan is alles aftrekbaar. De penningmeester vult aan dat er voor dergelijke schenkingen formulieren op de website beschikbaar zijn.

De heer Has zou ook graag nog even aandacht vragen voor de mogelijkheid tot het nalaten van legaten aan de vereniging. Daarnaast zou het volgens hem goed zijn als deze zaken goed worden gecommuniceerd naar de leden. Dit zou bijvoorbeeld kunnen door het regelmatig te benoemen in het ApneuMagazine.

- Mevrouw Aaldrink laat weten dat zij in sterke mate is geconfronteerd met de beperkte kennis over apneu van de bedrijfsarts. De bedrijfsarts begrijpt niet dat zij haar werk niet goed kan uitvoeren in verband met haar apneu. Zij vraagt zich af of de vereniging haar kan helpen op het juridische vlak. Zij vraagt hier graag aandacht voor. De voorzitter antwoordt dat er op verschillende vlakken actief is. In de Medisch Adviesraad is een bedrijfsarts opgenomen. Ook de Osas-richtlijn besteedt hier aandacht aan. De vereniging is ook betrokken bij het opstellen van een richtlijn voor bedrijfsartsen. Er zijn veel slaapaandoeningen, waarvan een aantal niet aantoonbaar zal zijn, maar apneu is aantoonbaar. Hij adviseert mevrouw Aaldrink om haar huisarts of haar bedrijfsarts te vragen om haar slaapstops te laten meten. Waar mogelijk zal de vereniging voorlichting geven aan bedrijfsartsen.
- Mevrouw Van Steenberghe vraagt op welke manier de vereniging betrokken is bij de nascholing van huisartsen. De voorzitter antwoordt dat de vereniging vorig jaar voorlichting heeft gegeven in het AMC aan huisartsen in opleiding. Verder heeft de vereniging vorig jaar een compleet exemplaar van het blad Bijblijven gevuld met informatie over apneu. Dit betreft een blad dat jaarlijks meerdere keren wordt uitgegeven voor de bijscholing van huisartsen. De vereniging wil graag nog veel meer doen om huisartsen te informeren. Ook wordt door de vereniging 120.000 folders bij de huisarts in het informatierek gezet. De huisartsen, die hieraan deelnemen, worden hierover geïnformeerd.

Mevrouw Van Steenberghe merkt op dat zij zich meer afvroeg op welk gebied wordt bijgedragen aan de bijscholing van huisartsen met betrekking tot de accreditatie. Marijke IJff antwoordt dat dat erg lastig blijkt te zijn. Er is geprobeerd om meer aandacht te krijgen voor apneu binnen de reguliere opleiding voor huisartsen. Helaas is dit niet gelukt. Samen met Hugo Hardeman, huisarts binnen de Medisch Adviesraad, wordt gezocht naar mogelijkheden om de huisartsen beter te bereiken. Een mogelijkheid is om de huisarts te laten informeren door zijn patiënten met apneu.

- De heer Kettinisch laat weten dat hij oude ApneuMagazines heeft meegenomen naar de praktijkondersteuner van de huisarts. Ook heeft hij zijn uitdraaien van zijn apparaat meegenomen en laten zien. Dit heeft een stuk bewustzijn gecreëerd bij de praktijkondersteuner van zijn huisarts.

De heer Kettinisch voegt toe dat werkzaamheden voor een organisatie, die de ANBI-status heeft, ook onder vrijwilligerswerk valt, dat is toegestaan als iemand werkloos is. Misschien kan dit ook in het ApneuMagazine worden vermeld. De voorzitter bedankt de heer Kettinisch voor deze tip en hij zegt toe dat hiernaar zal worden gekeken.

- Mevrouw Vergink vraagt naar het preventiebeleid dat door tandartsen zou kunnen worden opgepakt. Wat is hier mogelijk? De voorzitter antwoordt dat de vereniging er mede voor heeft gezorgd dat er een hoogleraar Tandheelkundige slaapgeneeskunde is gekomen bij ACTA. Een van de eerste promotiestudenten heeft van professor De Vries de opdracht gekregen om te kijken naar een checklist voor de tandarts aan de hand waarvan wellicht een advies voor een bezoek aan de huisarts kan worden gegeven.
- Mevrouw Mast merkt op dat met betrekking tot het informeren van de huisartsen ook kan worden gekeken naar de NHG-richtlijnen van de assistentes. Als informatie over apneu in de NHG-richtlijn wordt opgenomen, dan kunnen de assistentes de huisarts informeren.
- De heer Turksma constateert twee zaken, te weten: dat er een verzoek is over wat een patiënt aan informatie kan aandragen bij een huis- of keuringsarts en daarnaast wordt gevraagd wat de vereniging kan doen om een huisarts beter te informeren. Ook de vraag over de tandarts vond hij zeer interessant. Op de website van de vereniging zou informatie kunnen worden verstrekt voor huisartsen en tandartsen voor het moment dat zij worden geconfronteerd met patiënten met apneu. Ook kunnen hier de richtlijnen worden geplaatst. De voorzitter bedankt de heer Turksma voor zijn advies en er zal gekeken worden naar het ordenen van de informatie voor de verschillende doelgroepen.
- Wat kan ik mensen adviseren, die moeite hebben met het dragen van het masker? De voorzitter antwoordt dat deze mensen kunnen worden doorverwezen naar de Maskerraad van de vereniging.
- Mevrouw Kroese is nu twee jaar lid van de vereniging. De ALV/LVB is altijd een goed georganiseerde dag, maar voor het middagprogramma zijn de interessante lezingen heel snel volgeboekt. Dat vindt zij heel jammer. Zij vraagt of het mogelijk is om lezingen, die snel volgeboekt zijn, meerdere malen te laten plaatsvinden. De voorzitter inventariseert in hoeverre de aanwezigen niet kunnen deelnemen aan de gewenste lezing. Hiervoor steken ongeveer 30 mensen hun hand op. De voorzitter laat weten dat zal worden geprobeerd om hier volgend jaar anders mee om te gaan.

Arie Klerk geeft een korte demonstratie van de communicatiemiddelen, die op dit moment voor de vereniging worden ontwikkeld.

11. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor zijn of haar aanwezigheid en bijdrage. Hij sluit om 11.⁴⁵ uur de vergadering. Hij bedankt Dick Bos voor de organisatie van de LVB 2017.