

Concept verslag Algemene Ledenvergadering (ALV)

Datum : 30 november 2024

Locatie : Kloosterhotel Amersfoort

1. Opening en vaststellen agenda

Jelly Stapert opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom, zowel in de zaal als thuis. Zij is blij met de hoge opkomst. Gemeld wordt dat we binnen een week “volgeboekt” waren en helaas mensen moesten teleurstellen.

Jelly stelt zich voor als voorzitter.

Zij heeft de volgende mededelingen:

- Stemmen loopt digitaal door tot en met maandag 2 december. Daarom geen definitieve besluiten en benoemingen vandaag.
- Leden kunnen digitaal meekijken en vragen stellen via de chat.

Er zijn geen aan- of opmerkingen op de agenda.

2. Notulen ALV voorjaar 2024

Jelly vraagt of er vragen zijn vanuit de zaal of via de chat.

Er zijn geen vragen. Vervolgens worden de notulen goedgekeurd.

3. Functioneren Servicebureau

Bij het aanstellen van het Servicebureau is afgesproken dat er geëvalueerd zou worden. Hylke Warners licht het agendapunt toe en kijkt terug vanaf 2021. Destijds constateerde hij dat het bestuur te veel op haar bordje kreeg en daardoor niet toekwam aan het uitstippelen van een visie. Er werd naar een oplossing gezocht en als feedback kregen we het advies om als grote vereniging de organisatie professioneler te maken. Het was bijzonder dat nog steeds alles door vrijwilligers werd gedaan.

Conclusie was om te gaan werken met een Servicebureau of soortgelijk. We zijn van start gegaan en nu anderhalf jaar verder kunnen we zeggen dat het volgende goed loopt:

- continuïteit
- ondersteuning van het bestuur
- afstemmen en coördineren van communicatie
- communicatie via social media, Magazine etc.
- organiseren van bijeenkomsten
- ondersteuning vrijwilligers om hun taken nog beter te doen

Hylke merkt op dat er nog wat slagen gemaakt moeten worden, want de combinatie vrijwilligers en betaalde krachten is soms lastig. Wel wordt de investering van het Servicebureau dubbel en dwars terugverdiend. We blijven kijken hoe we de basis kunnen verbeteren.

Vraag vanuit de zaal:

Afstemmen betaalde krachten/vrijwilligers.

Heeft een betaalde kracht mandaat om meteen te beslissen?

Daar is nog een discussie over binnen het bestuur, besluiten nemen is nog beperkt. Maar de lijnen zijn kort en een bepaalde kwestie kan binnen een dag besproken/besloten worden.

Jelly voegt toe dat ieder bestuurslid een portefeuille heeft. Voorzitter heeft de portefeuille om het Servicebureau aan te sturen en te begeleiden.

4. Ontwikkelingen binnen het bestuur

Hylke is het langstzittende bestuurslid ondanks dat het toch maar 3,5 jaar is. Het was een turbulente periode binnen het bestuur. Er zijn ons mensen ontvallen waaronder Jaap Westbroek.

Jelly heeft toen het voorzitterschap op zich genomen.

Jelly wordt definitief als voorzitter benoemd. Zij bedankt de collega bestuursleden voor het vertrouwen en zal zich volledig inzetten voor de vereniging.

Afscheid van twee bestuursleden, Ed Kusters en Hylke Warners

Ed heeft zijn werk als penningmeester heel serieus genomen, vanaf het begin heeft hij op een zeer integere manier gewaakt over de financiële afdeling. Ed heeft gekozen om te stoppen maar bleef werkzaam tot in zijn opvolging was voorzien. De overdracht is warm verlopen. Ed is helaas niet aanwezig maar wordt hartelijk bedankt voor zijn werkzaamheden bij de AV. Cadeaubon en bloemen worden later verzonden.

Ook Hylke Warners heeft besloten om te stoppen. Er is begrip voor zijn vertrek. In 2022 en 2023 stonden Hylke en Arthur Fischer er letterlijk met z'n tweeën voor. Benoemd wordt dat het bewonderenswaardig is dat destijds het schip bestuurlijk recht werd gehouden. Chapeau voor Hylke en Arthur.

Hylke wordt geprezen om zijn vakkundigheid op het gebied van hoofd- en bijzaken scheiden maar hij heeft nog een fulltimebaan, wil meer tijd voor privé zaken.

Na een hartelijk applaus overhandigt Jelly een kleinigheid aan Hylke.

Vervolgens benoemt Jelly dat er ook mensen in het bestuur komen.

Nieuwe bestuursleden, Jan Kroon en Frank Zijlstra

Jan en Frank worden welkom geheten binnen het bestuur. Ze zijn nog niet officieel benoemd want er kan digitaal gestemd worden tot 2 december 00.00 uur.

Jelly vraagt allen akkoord te gaan met het benoemen van de nieuwe bestuursleden en het publiek reageert enthousiast. De aanwezigen stemmen bij acclamatie in met de benoemingen. Formeel moet worden gewacht tot 2 december maar Jelly durft te stellen dat de benoeming wel goed gaat komen. Definitieve benoeming wordt later gecommuniceerd. Jelly overhandigt een kleinigheid aan de heren, een duurzaam bloemetje, symbool voor een duurzame relatie.

Voorstellen aspirant bestuursleden

Martijn Molenaar (aanwezig) en Pierre Melick (afwezig) zullen een half jaar mee lopen met bestuursleden om te kijken of de functie past. Jelly adviseert de heren actief mee te doen bij alle activiteiten, kennis te maken met iedereen, kennis vergaren etc.

Jelly hoopt dat de heren het naar hun zin krijgen en dat ze volgend jaar definitief benoemd kunnen worden bij de ALV.

Er zal over een half jaar geëvalueerd worden.

Als aanmoediging wordt er opnieuw een duurzame bloem overhandigd.

Jelly merkt op dat we vrouwen missen in het bestuur en deze hard kunnen gebruiken. Zij doet een oproep naar de zaal en digitaal: wil je als vrouw in het bestuur of weet je iemand, geef het aan haar door.

Voorstellen nieuwe adviseurs (medisch)

Jelly geeft aan dat met het overlijden van onze vorige voorzitter, Jaap Westbroek, een bestuurslid met een medische achtergrond wordt gemist.

De zoektocht naar een nieuw bestuurslid met een medische achtergrond heeft geen succes gehad.

Wel hebben we adviseurs die ons – waar nodig - met daad en raad bij willen staan.

Jelly stelt vervolgens de nieuwe adviseurs voor, Karel Schreuder is arts klinische geneeskunde en medisch adviseur, Hans Claassen, adviseur rijbewijs, voorheen werkzaam bij het CBR, nu werkzaam als verzekeringsarts.

Jelly spreekt haar waardering en dank uit naar beide heren en vindt het een applaus waard. Zij vertrouwt op een fijne samenwerking.

Vraag vanuit de zaal:

Heeft de penningmeester een financiële achtergrond?

Jan antwoordt hierop dat hij financieel directeur is geweest en dat hij financiële rapportages heeft gemaakt. Hij licht kort toe wat zijn werkzaamheden waren.

De vragensteller heeft 100% vertrouwen in de nieuwe penningmeester.

5. Meerjarenplan 2025-2030

Vanuit het hele land is er door vrijwilligers input gegeven voor het meerjarenplan.

Jolly van Hijum presenteert op het podium het meerjarenplan, met als titel Samen Sterker, Gedreven door ambitie en Gericht op perspectief.

Eind vorig jaar kwam er een oproep wie er in de werkgroep “meerjarenplan” wilde plaatsnemen. Het was de bedoeling om onze vrijwilligers erbij te betrekken. Dat is gelukt.

Karin Slotman heeft als manager Servicebureau het proces om tot een nieuw Meerjarenplan te komen gecoördineerd, gestimuleerd etc. Er zijn 4 bijeenkomsten geweest met de vrijwilligers, het waren inspirerende dagen. Met de resultaten is de werkgroep aan de slag gegaan. Er kwamen vervolgens negen thema's uit voor de toekomst. Kort samengevat:

1. Voortzetten en uitbreiden van huidig beleid.
2. Blik op de toekomst.
3. Professionaliseren van de AV

Er is o.a. een Apneu Kennisbank in ontwikkeling. Aan het eind van ieder jaar zal er geëvalueerd worden. Jolly zet uiteen hoe het meerjarenplan uitgewerkt wordt. Zij maakt van de gelegenheid gebruik en doet een oproep voor meer vrijwilligers, mocht iets je interesse wekken dan ligt het kaartje op je stoel.

6. Begroting 2025

Jan Kroon, penningmeester, geeft een toelichting op de begroting waarin uitgegaan is van bedragen van januari tot september, doorgetrokken naar de rest van het jaar. Aan de hand daarvan is een verwachting gemaakt en is er een nieuwe begroting uitgekomen.

Ine Sprangers 2^{de} penningmeester, bespreekt de begroting. Zij benoemt dat inkomsten erg belangrijk zijn en dat alles duurder wordt, het bedrag van het lidmaatschap is iets hoger geworden. Ook wordt er projectsubsidie aangevraagd.

Zij vraagt eenieder ons te blijven ondersteunen.

Bedrag Servicebureau is hoger dan begroot. Omdat het bestuur voor een groot deel uitviel heeft het Servicebureau meer uren gemaakt.

Vragen vanuit de zaal

Gevraagd wordt wat de reserve is op de balans. Jan antwoordt dat de reserve wordt afgebouwd, dit heeft met belasting te maken. Jan wil verder geen bedragen noemen.

Overzicht grootboekrekeningen:

Totaal organisatielasten begroot op 196.000 euro. Dat wordt elders in de begroting Servicebureau genoemd. Hoe kan dat?

Staat van baten en lasten: organisatielasten en Servicebureau zijn twee aparte posten antwoordt Ine. Zij licht toe dat we voorheen een directeur hadden op het Servicebureau, die heeft afscheid moeten nemen en daarna is een groot component van haar werkzaamheden naar Karin Slotman gegaan. Het Servicebureau heeft een deel van de werkzaamheden van het bestuur overgenomen maar Ine hoopt dat er stabiliteit in de kosten komt de komende jaren. Toen we startten met het Servicebureau was er een financieel overschot. De werkuren waren destijds een schatting.

Jelly bedankt Ine en Jan voor de uitleg. Vragen kunnen later ook gesteld worden.

Benoeming kascommissie

Jelly deelt mede dat er twee vrijwilligers gevonden zijn voor de kascommissie, Yvette Tournier en Jan Jongman. Kees van de Brink is reserve lid van de commissie. Jan Kroon zal t.z.t. contact opnemen met de kascommissie.

7. Benoemen ereleden

Jelly kondigt aan dat er drie mensen in het zonnetje gezet gaan worden.

1. Henk Verhagen wordt als eerste op het podium gevraagd. Henk is een veelzijdig persoon, hij is bestuurslid geweest, redactielid van het Magazine en nog steeds actief als regiocoördinator. Communicatie en marketing waren in het werk voor de AV de rode draad. Henk heeft o.a. het ApneuBulletin opgezet, heeft zich ingezet voor digitale ontwikkelingen binnen de vereniging en daar zijn we heel blij mee. Jelly uit haar bewondering voor al het werk wat Henk heeft gedaan en in de toekomst wellicht nog gaat doen en benoemt Henk tot erelid van de vereniging. Zij feliciteert hem namens de vereniging met bloemen en bijbehorende speldje.
2. Dr. Aarnoud Hoekema is MKA arts (mondziekten, kaak- en aangezichtschirurgie, een tandheelkundig specialisme) en wordt vervolgens op het podium gevraagd. Aarnoud is een van de artsen van het eerste uur die plaats nam in de Medische Adviesraad van de AV (MAR). Aarnoud is expert op het gebied van de MRA en heeft aan de wieg gestaan van de NVTs (Nederlandse Vereniging voor Tandheelkundige Slaapgeneeskunde). Wij zijn allen blij en dankbaar met de inzet en expertise van Aarnoud. Jelly noemt het een grote eer om Aarnoud te benoemen tot erelid en daar horen bloemen en een speldje bij.
3. Nico de Vries komt vervolgens op het podium. Nico is net als Aarnoud een van de artsen van het eerste uur die deelnam in de MAR. Nico is professor en KNO arts. Hij heeft "slaap" op de kaart gezet, niet alleen in Nederland maar ook buiten Nederland. Genoemd worden de onderzoeken naar de effectiviteit van de verschillende KNO-heelkundige behandelopties voor OSA. Het onderzoek betreffende de Inspire ontwikkeling mag ook genoemd worden. Jelly noemt Nico een betrokken arts met hart voor de patiënten en daar sluit de AV op aan. Hij wordt bedankt voor zijn inzet en belangrijke rol binnen de MAR. Jelly vindt het een eer om Nico te benoemen tot erelid en daar hoort een speldje en bloemen bij.

8. Beantwoorden vragen van leden online:

Marco Crutzen vraagt of er een team in het leven geroepen kan worden, bijvoorbeeld vrijwilligers die een paar uur per week naar verpleeghuizen of ziekenhuizen kunnen gaan.

Online reactie AV:

Mooi idee, wordt meegenomen bij het uitwerken van activiteiten.

Jelly leest inbreng voor van twee leden: Madeleine Jacobs en Jos Ruiters

Er is een initiatief gestart om iets te doen aan de onder- of late diagnose van apneu. Daar zijn uiteindelijk twee initiatieven uit naar voren gekomen.

Een mooie publiekscampagne om mensen meer bewust te maken van apneu. Daarnaast hebben twee individuele leden zich ingezet voor een diepgaande medisch inhoudelijke analyse. Madeleine Jacobs en Jos Ruiters hebben onderzoek gedaan naar de nieuwste medische inzichten ten aanzien van apneu, oorzaken van onder-diagnose en de relatief grote omvang daarvan.

Kernvraag was: wat kan er wel gedaan worden om apneu patiënten een veel betere kans op vroegdiagnose te bieden?

Er is overleg gevoerd met IGJ, het ministerie, Gezondheidsinstituut en de Long- en KNO-artsen. Eerlijk gezegd was het heel moeilijk om erdoor te komen. Met de steun van de AV en met name steun van Maarten Brackel is het uiteindelijk tot een goed gesprek gekomen met twee vertegenwoordigers van de KNO- en Longartsen. Goed nieuws is dat deze twee artsen het stokje hebben overgenomen, in nauwe dialoog met onze vereniging. Zij gaan binnenkort zelf het gesprek aan met het Nederlands Genootschap van Huisartsen (NHG) over een verbetering van de diagnosekans, vooral in de eerste lijn in de dialoog met de huisarts.

9. Afsluiting

Jelly sluit de vergadering af met het benoemen van het programma van de dag. En vraagt iedereen te stemmen voor maandag 2 december 24.00 uur.

Vervolgens dankt zij allen voor de aanwezigheid, aandacht en betrokkenheid bij de ALV en wenst allen een fijne voortzetting van de dag.

Resultaten van het stemformulier ALV 2024 (digitaal)

Jan Kroon	31 voor
Frank Zijlstra	31 voor
Meerjarenplan	30 voor, 1 blanco
Begroting 2025	27 voor, 2 blanco, 2 tegen
Verslag ALV maart 2024	24 voor, 7 blanco

Opmerkingen stemformulier

Lid nummer 138484

Naar mijn mening zijn van een vereniging als de ApneuVereniging de jaarstukken niet compleet als er niet tevens een balans per afsluitdatum van het boekjaar (met vergelijkende cijfers) gepubliceerd wordt voor de leden; graag alsnog de balans publiceren.

Lid nummer 138187

In 2024 is er een Symposium gehouden. Zover ik nu weet, wil men 1 keer in de twee jaar een Symposium voor Professionals gaan houden. Als dit klopt, dan wordt er dus in 2026 weer een Symposium voor Professionals georganiseerd. Waarom is dit dan weer opgenomen in de begroting voor het jaar 2025?

Lid nummer 301823

Kosten dienen te worden verlaagd, wellicht overgaan op digitale versie van het Magazine zoals bij andere gelijksoortige verenigingen (b.v.Sarcoidose.nl) ?

Deze vragen zijn door het bestuur in het ApneuBulletin van december 2024 beantwoord, zie bijlage.

Bijlage: Antwoord ApneuBulletin (AB) – december 2024

Meer duidelijkheid over de begroting 2025

We waarderen de kritische vragen van onze leden zeer, omdat ze ons waardevolle inzichten bieden en duidelijk maken waar verbeteringen mogelijk zijn. Het is ons echter duidelijk geworden dat onze antwoorden en toelichting tijdens de ALV niet altijd helder en volledig waren. Dat betreuren wij.

Als bestuur van de ApneuVereniging streven we er altijd naar om open en transparant te zijn over de financiën van de vereniging.

Daarom willen we graag enkele punten verduidelijken en de vragen die via de stemformulieren zijn ingediend beantwoorden, zodat alle leden goed geïnformeerd zijn.

Vragen omtrent ALV, publicatie jaarcijfers en balans.

Conform de statuten van de ApneuVereniging zijn we verplicht om jaarlijks minimaal één ALV te houden. Omdat het bestuur openheid naar de leden belangrijk vindt, organiseren wij tweemaal per jaar een ALV, te weten:

- Een voorjaars-ALV (online): Hier wordt de jaarrekening van het voorgaande jaar besproken.
- Een najaars-ALV (fysiek): Hier wordt de begroting voor het volgende jaar gepresenteerd.

Uit organisatorische, financiële en praktische redenen is ervoor gekozen om éénmaal per jaar een online ALV te houden.

Op 30 november heeft de penningmeester de begroting voor 2025 gepresenteerd.

De begroting is een financieel plan dat laat zien welke inkomsten en uitgaven wij verwachten op basis van schattingen en vooruitzichten.

- Tijdens de ALV in het najaar kijken we, middels de begroting, vooruit naar het volgende jaar (2025).
- Tijdens de ALV in het voorjaar blikken we, middels de jaarrekening, terug naar het voorgaande jaar (2024).

Concreet betekent dit:

In het voorjaar van 2025 gaan we tijdens de online ALV de jaarrekening van 2024 presenteren en leggen we verantwoording af aan de leden.

Een jaarrekening is een terugblik op het afgelopen jaar en geeft inzicht in de werkelijke financiële situatie. Deze verantwoording is inclusief inzage in de reserves van de vereniging. Vervolgens wordt deze gepubliceerd op de website van de vereniging.

Wanneer een (boek)jaar nog niet is afgerond kan er geen compleet beeld worden gegeven van de stand van zaken van de financiën van het lopende jaar.

Waarom niet volledig digitaal?

Sommige leden hebben voorgesteld om over te stappen naar een digitale versie van het ApneuMagazine om kosten te besparen.

Hoewel wij kostenbesparing belangrijk vinden, blijft het fysieke magazine waardevol. Het biedt leden actuele informatie over activiteiten en ontwikkelingen en bereikt ook niet-leden die mogelijk lid willen worden. Daarnaast wordt het blad door zorgprofessionals gebruikt om kennis te delen en in hun praktijk te gebruiken.

De waardering voor ons magazine met zijn professionele uitstraling is groot.

Waarom staat het symposium van 2026 al in de begroting van 2025?

Hoewel het symposium in het voorjaar van 2026 plaatsvindt, worden in 2025 al voorbereidingskosten gemaakt. Deze zijn daarom opgenomen in de begroting van 2025.

Tot slot

Wij betreuren het dat onze toelichting tijdens de ALV niet toereikend was.

Met deze extra informatie hopen wij de vragen en onduidelijkheden te hebben beantwoord. We willen ook graag benadrukken dat we altijd op zoek zijn naar betrokken en kritische leden die willen bijdragen aan de toekomst van de vereniging. Denk bijvoorbeeld aan deelname aan de werkgroep Financiën en Statuten of een andere werkgroep. Heeft u interesse? Laat het ons weten!

Namens het bestuur van de ApneuVereniging
Jelly Stapert, voorzitter